

## MANUALE FSC - POLITICA FSC

La Direzione si propone di sviluppare ed applicare un programma di GESTIONE DELLA CATENA DI CUSTODIA, utilizzando un piano strutturale per definire e riesaminare gli obiettivi della catena di custodia. Il piano si articola in particolare nei seguenti punti :

- SVILUPPARE a tutti i livelli aziendali la formazione / informazione in merito allo standard FSC;
- RICERCARE costantemente l'ottimizzazione dei processi aziendali, al fine di ottenere il massimo obiettivo di efficacia, efficienza e competenza;
- GARANTIRE la fornitura del prodotto finale certificato nei tempi e nelle modalità di consegna previste;
- ADOTTARE Procedure di reclamo semplici ed accessibili che consentano la tempestiva risoluzione dei problemi e dei reclami da parte dei clienti;
- IMPOSTARE una analisi periodica delle Non Conformità e la conseguente adozione di misure atte ad evitare che esse si ripetano;
- RISPETTARE GLI OBIETTIVI E LE RICHIESTE DELLO STANDARD FSC
- INDIVIDUARE CON CHIAREZZA LE ESIGENZE DEL CLIENTE;
- SVILUPPARE UN MIGLIORAMENTO CONTINUO DELLA QUALITA' DEL PRODOTTO, al fine di garantire il miglior risultato possibile in termini di qualità e di custodia, attraverso investimenti costanti in formazione, nuove tecnologie, studi, confronti, ricerche e collaborazioni;
- CREARE, SVILUPPARE E MANTENERE un sistema di gestione della catena di custodia in base a quanto previsto dallo standard di riferimento FSC-STD-40-004.

*La Direzione considera quindi punti FONDAMENTALI:*

1. Rifiutare a tutti i livelli prodotti e materie prime illegali o derivanti da una gestione illegale delle foreste e dei prodotti derivati dal legno;
2. Rispettare a tutti i livelli i diritti umani sia nella gestione delle foreste sia a livello aziendale, in questo caso in particolar modo per quanto riguarda la salute e sicurezza sul lavoro, il rispetto del GDPR (in base alle normative vigenti) e l'applicazione del Mitigation plan COVID-19
3. Rifiutare la distruzione delle foreste e lavorare per la loro conservazione
4. Rifiutare la conversione delle foreste in usi diversi
5. Rifiutare l'introduzione di organismi geneticamente modificati nella riforestazione
6. L'organizzazione deve impegnarsi rispetto ai valori FSC, così come definiti nel documento FSC-POL-01-004 Politica per l'Associazione delle Organizzazioni con FSC
7. non favorire, impiegare o sostenere l'utilizzo del lavoro infantile;
8. non favorire, impiegare o sostenere il lavoro forzato;
9. garantire luoghi di lavoro adeguati, sicuri e salubri e attuare misure per prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali;
10. rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali;
11. non effettuare né sostenere alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale in base ad alcuna condizione;
12. non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone;
13. adeguarsi e rispettare l'orario di lavoro previsto dalla legge, dagli accordi nazionali e locali e dai contratti collettivi nazionali applicati;
14. retribuire i dipendenti nel rispetto di quanto previsto dal CCNL di appartenenza;
15. attuare un processo di qualifica e monitoraggio nei confronti dei Fornitori che tenga in considerazione, per quanto rientrante nelle possibilità dell'Organizzazione;
16. assicurare a tutto il personale la conoscenza dei seguenti punti con distribuzione della politica e comunicazione interna.

Acquaviva delle Fonti, 30/03/2022

Il Presidente

